

PROGRAMME DE LEADERSHIP

Voici les **dates 2026** pour la partie 1 : « Leadership & confiance » (modules 1 et 2)
au Clos des Varennes à Chazay d'Azergues (près de Lyon)

- Session de printemps : du 2 au 5 juin 2026 (modules 1 et 2)
- Session d'automne : du 6 au 9 octobre 2026 (modules 1 et 2)

Ainsi que les dates pour la Partie 2 : « Leadership & performance d'équipe » (module 3)

- Session d'hiver : les 2-3-4 décembre 2026 (module 3)

Toutes les approches de changement aujourd'hui convergent dans une direction : le changement que nous souhaitons mettre en œuvre dans nos dynamiques d'équipes, dans nos relations et même dans le monde, passe par un changement individuel et intérieur. Ce travail exigeant, personne ne peut le faire à notre place. Certains appellent cela du « développement personnel », il s'agit plus précisément de développement du leadership et de performance.

En laissant les relations, les dynamiques d'équipe de côté au profit de la seule « production », les hommes et les femmes développent des peurs, se renferment, se dé-responsabilisent, deviennent critiques, victimes ou sauveurs, ruinant ainsi les dynamiques relationnelles et organisationnelles au profit de jeux psychologiques et de conflits dont on ne connaît bien souvent même plus l'origine.

Ce séminaire est bâti pour favoriser des relations humaines dynamiques, vivantes et simples, profondes et au service du « plein potentiel » de chacun, pour la performance des équipes, des organisations et de la planète.



La Partie 1 du parcours est consacrée au développement des fondamentaux au service d'une culture de responsabilité et d'authenticité dans les rapports humains. Nous verrons également combien notre souhait d'authenticité peut être mis en difficulté dès l'instant où nous nous mettons sur la défensive pour nous protéger.

Il s'agira aussi de comprendre ses mécanismes de défense, pour mieux s'en libérer. Nous verrons l'importance des ressentis et de l'estime de soi ainsi que leur influence sur les comportements, les relations et les résultats.

Cette Partie 1 constitue un prérequis pour développer la performance en équipe qui sera au cœur de la Partie 2.

I. PARCOURS et PROGRAMME détaillé :

Il s'agit d'une **approche systémique** que nous vous proposons de vivre de manière expérientielle et interactive. La Partie 1 « Leadership & confiance » est constituée de 4 jours consécutifs :

Détail du Module 1 (J1 et J2) :

1. Une posture Authentique :

Comprendre et ajuster les enjeux et croyances autour de l'authenticité et de la transparence. Qu'est-ce qu'un leadership authentique ? Les enjeux de la franchise et comment l'exprimer. Comment mieux se connaître, être plus conscient de ses comportements et de leur impact sur les autres et l'efficacité professionnelle. Cultiver ses zones de forces et sa flexibilité. Être conscient de ses rigidités pour les accepter et pouvoir se changer. Développer les comportements qui favorisent le succès des équipes.

2. Une posture Responsable :

Développer une posture de leader responsable et comprendre les enjeux de l'indépendance et de l'autonomie. Comprendre et ajuster les enjeux de la responsabilité individuelle et collective. Impact de la responsabilité sur la culture, les erreurs, les initiatives et les prises de décisions. Comprendre et développer des choix éclairés, justes et responsables. Plans d'actions individuels.

Détails du Module 2 (J3 et J4) :

1. Développer une intelligence émotionnelle au service de l'efficacité collective :

Comprendre le rôle et les fonctions des émotions. Comment exercer la bienveillance sans complaisance, garder son cœur et son efficacité, conjuguer humain et résultats. Comprendre et décrypter finement les dynamiques de groupe, ce qui se joue dans les relations pour travailler en équipe et en harmonie.

2. Dépasser ses mécanismes de défense et freins à la performance collective :

Comprendre ses mécanismes de défense, leur rôle et comment ils nous piègent. Comprendre le rôle du stress et des peurs. Se réconcilier avec les émotions difficiles. Identifier ses schémas réactifs et les dépasser. Cultiver des qualités de présence, de stabilité et de calme : une discipline essentielle du leader. Plan d'action et de progrès personnels pour développer une juste estime de soi.

La Partie 2 (leadership et performance d'équipe) est constituée de 3 jours consécutifs :

Détails de la Partie 2 (J5 à J7) :

1. Comprendre les dynamiques d'équipes

L'influence d'un leadership inspirant sur les équipes et leur performance. Développer une atmosphère d'ouverture et d'authenticité. Agir à tous les stades de développement d'une équipe : qu'est-ce que le leadership et comment l'exercer. Les différents modes de prise de décisions. Décider par concordance. Régulation et gestion des différends.

2. Développer des binômes et des équipes agiles et ultra-performantes

Poursuivre le développement du leadership vers un leadership libéré et des équipes ouvertes, responsables et confiantes.

II. Origines et fondements scientifiques de l'approche

« Re-inventing Organizations » de Frédéric Laloux est un travail de référence incontournable sur le management et le leadership moderne, qu'on appelle parfois « leadership libéré ». La démarche de l'Élément Humain, référence mondiale, pratiquée avec succès depuis 30 ans, dans près de 20 pays à travers le monde, est aujourd'hui reconnue comme un pilier de l'éducation relationnelle et de l'intelligence collective dans les organisations.

***Will Schutz (1925 - 2002)** : chercheur en psychologie appliquée, enseignant à UCLA, Chicago, Berkeley, Harvard, Albert Einstein Collège of Med., auteur de dix livres, Will SCHUTZ a accompagné, grâce à cette approche, de grandes organisations à de véritables changements : l'US Navy, la NASA, Unilever, Volvo, Mitsubishi, etc. Il place la conscience de soi au cœur du développement des organisations et du leadership.*

Le but de l'approche est de développer des **relations dynamiques, vivantes, honnêtes, coopératives et de favoriser dans les organisations des climats qui stimulent l'estime de soi des personnes.**

III. Approche Pédagogique

Une pédagogie progressive et originale composée d'un ensemble d'outils et de méthodes simples et pratiques utilisant 5 voies d'entrée pour comprendre nos comportements, nos relations vis-à-vis des autres, notre estime de nous et le travail en équipe : auto-diagnostics, feedbacks, exercices de visualisation, expériences, exercices non-verbaux ainsi que mises en situation. Des temps de coaching individuels et collectifs sont également partie intégrante du programme.



L'approche de l'Élément Humain est fondée sur 3 principes-clés :

La Vérité : la vérité est le grand simplificateur. Elle permet d'améliorer l'efficacité de l'entreprise tout en rendant les équipes, les prises de décision et les performances individuelles plus efficaces, plus rapides et en fin de compte, plus rentables pour l'entreprise.

Le Choix : le principe du choix entraîne celui de responsabilité. Tout ce qui se passe entre les personnes est le résultat des choix que chaque personne fait – que le choix soit inconscient ou conscient. Chacun de nous est à 100 % responsable pour lui-même et de la situation et nul n'est à blâmer.

La Conscience : plus notre niveau de connaissance de nous-même et notre estime de nous-même sont élevés, plus notre comportement est rationnel et non défensif.

Vous voulez en savoir plus ou vous inscrire ?

Il vous suffit de me contacter par mail, par téléphone ou sur le site : natalie.wagemann@blue-orange.org

Natalie Wagemann

Consultante en leadership & RH

Executive Coach PCC (ICF)

Superviseure de coach

Formatrice



Expérience professionnelle : riche d'une expérience et d'une éducation internationale en Allemagne, aux Pays-Bas et en France, Natalie s'appuie un parcours de 25 ans dans des entreprises internationales (secteurs de l'automobile, du transport, du recrutement) ainsi que dans l'enseignement supérieur (EM LYON Business School). Elle a exercé en tant que Directrice Juridique puis 15 ans en tant DRH dans ces différentes organisations pour accompagner les dirigeants, les équipes et les individus dans les transformations qu'ils vivent. Elle a une connaissance approfondie des dynamiques collectives à l'œuvre en France et à l'international.

Expérience de Coach : elle est spécialisée dans le coaching de managers, dirigeants et a accompagné de nombreuses équipes, pool de hauts potentiels et comités de direction sur les liens entre estime de soi et performance collective durable. Natalie est membre de l'équipe pédagogique de l'école de coaching International Mozaik et intervenante dans ses programmes de formation. Elle est également superviseure de coachs.

Formation- Diplômes : curieuse et ouverte à de nombreuses approches, titulaire d'un Master 2 en Droit Européen des Affaires en France et en Allemagne (Paris II & Münster), d'un EMBA à HEC (Paris, Bangalore, Berkeley), Natalie est certifiée coach International Mozaik & PCC (ICF), praticienne Élément Humain certifiée, formée à l'Intelligence Émotionnelle au travail en Californie (au Search Inside Yourself Institute) depuis 2016 ainsi qu'à la Communication Non Violente avec Marshall Rosenberg en 2003 et de nombreuses autres approches.

Langues : Français, Anglais, Allemand.

Emmanuel Maulet

Coach Professionnel Certifié

Formateur

Team Builder



Expérience professionnelle : Emmanuel a accompagné des transformations internes au sein de groupes de taille mondiale à forte culture (Fedex, Volvo). Il a ensuite créé avec la direction générale de BioMérieux (Stéphane Bancel, actuel CEO de Moderna) l'université d'entreprise interne dans un contexte de forts changements et de concurrence et dispensé les premiers séminaires de leadership, team buildings et coachings internes.

Expérience de Coach : Coach de dirigeants et d'équipes dirigeantes. Il a accompagné de nombreuses directions générales de grands groupes et de PME et plus de 400 cadres ou dirigeants en coaching ou à titre personnel. Ses thèmes prédilection sont le développement de la culture managériale et du leadership, les dynamiques de groupes et la performance des équipes, les transformations et les changements, les travaux de vision, les situations de crise, les fusions, la gestion du potentiel et du stress. Il travaille à partir de sa triple expérience concrète du monde des entreprises, du sport de haut niveau dont il est issu, et de sa formation en Neurosciences. Plusieurs de ses travaux sur le terrain ont fait l'objet de mesures et de recherches par des universités ou grandes écoles.

Formation – Diplômes : Master en Droit et Master Coach depuis 2006, il est titulaire du Diplôme Universitaire en Médecine et Neurosciences (faculté de Médecine de Strasbourg). Formé à la communication non violente directement avec Marshall Rosenberg. Il est également formé au programme de prévention du stress MBSR (par l'University of Massachussets Medical School) et au programme de Stanford « Cultivating Compassion for Care », formé par Jon Kabat-Zinn (MIT).

Langues : Français, Anglais.